



POLÍTICA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

En **G&L EQUILAB** reafirmamos nuestro compromiso con la promoción de un entorno laboral basado en los principios de igualdad, equidad, respeto y no discriminación, garantizando que todas las personas sean tratadas con dignidad y justicia en el desarrollo de sus actividades.

La organización establece la igualdad de oportunidades como un eje transversal en todos sus procesos, incluyendo reclutamiento y selección, contratación, formación, evaluación del desempeño, promoción, compensación y demás condiciones laborales, asegurando decisiones fundamentadas exclusivamente en criterios objetivos, competencias y méritos.

G&L EQUILAB prohíbe de manera expresa cualquier forma de discriminación directa o indirecta, basada en raza, color, sexo, identidad o expresión de género, orientación sexual, religión, origen nacional, edad, discapacidad u otras condiciones protegidas por la normativa vigente.

Asimismo, la empresa fomenta una cultura organizacional inclusiva, promoviendo la diversidad como un valor estratégico que contribuye al fortalecimiento institucional, la innovación y la sostenibilidad.

El incumplimiento de la presente política será considerado una falta grave y podrá dar lugar a la aplicación de medidas disciplinarias conforme a la normativa interna y la legislación aplicable.

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

G&L EQUILAB considera la Seguridad y Salud en el Trabajo como un eje estratégico de su gestión, orientado a proteger la vida, salud y bienestar de colaboradores, contratistas y demás partes interesadas.

La empresa se compromete a implementar y mejorar continuamente su sistema de gestión, mediante la identificación, evaluación y control de riesgos, para prevenir accidentes, enfermedades ocupacionales e incidentes laborales.

Asimismo, garantiza el cumplimiento de la normativa vigente, promueve una cultura de prevención con participación y capacitación constante, y asegura que la Alta Dirección brinde los recursos necesarios, establezca objetivos medibles y supervise la mejora continua. Su cumplimiento es obligatorio para toda la organización.

POLÍTICA DE HORARIOS Y ASISTENCIA

En **G&L EQUILAB**, la gestión de recursos tecnológicos y sistemas de comunicación es clave para la eficiencia operativa y la protección de los activos de información. La empresa establece directrices para el uso seguro y eficiente de equipos, dispositivos, redes, software y herramientas digitales, que deben usarse exclusivamente para fines laborales y conforme a las funciones asignadas.

Los colaboradores son responsables de proteger la información, cumpliendo con políticas de seguridad, protección de datos y confidencialidad, incluyendo la gestión de contraseñas y la prevención de riesgos de ciberseguridad. Se regula el uso de

@ Correos:

ventas1@gylcorporation.com
ventas2@gylcorporation.com
ventas.gylequilab@gmail.com

☎ Teléfono

(01) 622 - 58 - 14
+51 962 - 227 - 858
+51 992 - 302 - 883

📍 Dirección

Av. Miraflores Mz. R Lt. 23
Urb. Santa Elisa II Etapa,
Los Olivos - Lima.





canales de comunicación internos y externos, promoviendo interacciones profesionales y respetuosas, y prohibiendo la difusión de contenido inapropiado.

La empresa implementa mecanismos de supervisión para garantizar el cumplimiento de políticas y proteger los activos de información. La Alta Dirección asigna recursos y promueve la capacitación continua en seguridad digital y buenas prácticas. El incumplimiento de esta política será considerado una falta grave y podrá resultar en medidas disciplinarias

POLÍTICA DE DESARROLLO PROFESIONAL

En **G&L EQUILAB**, el desarrollo profesional es un pilar estratégico clave para fortalecer el capital humano y garantizar la sostenibilidad organizacional. La empresa se compromete a implementar un modelo integral de formación continua, que incluye programas de capacitación interna y externa, mentoría y herramientas de aprendizaje, alineados con los objetivos estratégicos.

Promueve una cultura basada en la meritocracia, evaluando el desempeño y desarrollo de competencias a través de sistemas de gestión formales. Además, facilita la movilidad interna y el desarrollo de líneas de carrera para la retención del talento, asegurando el crecimiento profesional y la preparación para asumir nuevas responsabilidades.

La Alta Dirección lidera la estrategia de desarrollo del talento, asegurando la asignación adecuada de recursos y promoviendo una cultura de aprendizaje e innovación. El desarrollo profesional es una responsabilidad compartida entre la organización y los colaboradores, fomentando un enfoque proactivo y orientado al alto desempeño.

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

En **G&L EQUILAB**, la diversidad e inclusión son pilares fundamentales para el desarrollo sostenible del negocio. La organización se compromete a crear un entorno laboral inclusivo, equitativo y respetuoso, valorando las capacidades y contribuciones de todas las personas, sin importar sus características individuales.

Se promueven prácticas para prevenir discriminación, acoso y exclusión, fomentando una cultura de respeto y tolerancia. Además, se implementan iniciativas de sensibilización y formación en diversidad e inclusión.

La organización integra estos principios en su gestión y garantiza la mejora continua de las acciones implementadas. El cumplimiento de esta política es responsabilidad de todos los colaboradores, quienes deben contribuir a un entorno laboral inclusivo y alineado con los valores de **G&L EQUILAB**.

POLÍTICA DE PROTECCIÓN DE DATOS Y PRIVACIDAD

En **G&L EQUILAB**, la protección de los datos personales y la información confidencial es un principio clave para garantizar la confianza de clientes y colaboradores. La empresa asegura el tratamiento adecuado de los datos en cumplimiento con la normativa vigente, implementando controles y procedimientos para garantizar la privacidad, integridad y seguridad de la información.

@ Correos:

ventas1@gylcorporation.com
ventas2@gylcorporation.com
ventas.gylequilab@gmail.com

☎ Teléfono

(01) 622 - 58 - 14
+51 962 - 227 - 858
+51 992 - 302 - 883

📍 Dirección

Av. Miraflores Mz. R Lt. 23
Urb. Santa Elisa II Etapa,
Los Olivos - Lima.





La recopilación, uso y transferencia de datos se realiza de manera lícita y transparente, respetando los derechos de los titulares. Se aplican medidas técnicas y organizativas para prevenir accesos no autorizados, pérdida o divulgación indebida de la información.

La empresa monitorea y mejora continuamente la eficacia de estas medidas. El cumplimiento de esta política es obligatorio para todos los colaboradores, quienes deben seguir los lineamientos establecidos y la legislación aplicable en protección de datos y privacidad.

POLÍTICA DE REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS

En **G&L EQUILAB**, la gestión de la remuneración y los beneficios es clave para atraer, motivar y retener talento. La empresa establece estructuras salariales basadas en criterios objetivos como el rol, desempeño y condiciones del mercado, garantizando equidad interna y competitividad externa.

Se promueven beneficios e incentivos adicionales, como bonificaciones y programas de reconocimiento, para mejorar el bienestar de los colaboradores. Además, se realizan revisiones periódicas de las remuneraciones y beneficios, alineadas con el desempeño y las condiciones del entorno.

La organización asegura el cumplimiento de la normativa laboral vigente, aplicando principios de equidad, meritocracia y sostenibilidad organizacional en la gestión de compensaciones y beneficios. El cumplimiento de esta política es obligatorio para todos los colaboradores.

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

En **G&L EQUILAB**, la sostenibilidad y la responsabilidad social empresarial son ejes estratégicos fundamentales para equilibrar el crecimiento económico, la protección ambiental y el bienestar social. La empresa opera bajo principios de integridad, ética y cumplimiento, integrando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en sus decisiones y actividades.

Promueve prácticas para minimizar los impactos ambientales, como el uso eficiente de recursos, optimización energética y reducción de emisiones, cumpliendo con la normativa ambiental vigente. Además, desarrolla iniciativas de responsabilidad social que fomentan el respeto a los derechos humanos, la inclusión social y el desarrollo local, generando valor compartido con las comunidades.

La organización fomenta una cultura de ética, transparencia y compromiso social, involucrando a los colaboradores en prácticas sostenibles y acciones de impacto social. Establece mecanismos para monitorear y evaluar el desempeño en sostenibilidad, asegurando la mejora continua y la comunicación transparente de sus resultados. El cumplimiento de esta política es responsabilidad de todos los colaboradores.

@ Correos:

ventas1@gylcorporation.com
ventas2@gylcorporation.com
ventas.gylequilab@gmail.com

☎ Teléfono

(01) 622 - 58 - 14
+51 962 - 227 - 858
+51 992 - 302 - 883

📍 Dirección

Av. Miraflores Mz. R Lt. 23
Urb. Santa Elisa II Etapa,
Los Olivos - Lima.





VENTA DE EQUIPOS
PARA LABORATORIO
DE INGENIERÍA CIVIL



EQUILAB

Venta de equipos para
Laboratorio de Ingeniería Civil



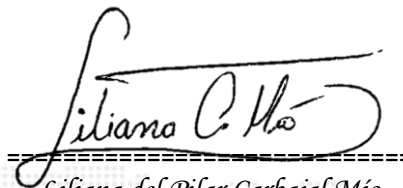
CALIDAD
HUMANA DEL PERÚ
PARA EL MUNDO

Pág. 4 de 4

Revisión: 02

Vigencia: Desde el 09 de abril del 2026

Lima, 09 de abril del 2026



Liliana del Pilar Carbajal Mio
GERENTE GENERAL
G&L EQUILAB E.I.R.L

@ Correos:

ventas1@gylcorporation.com
ventas2@gylcorporation.com
ventas.gylequilab@gmail.com

☎ Teléfono

(01) 622 - 58 - 14
+51 962 - 227 - 858
+51 992 - 302 - 883

📍 Dirección

Av. Miraflores Mz. R Lt. 23
Urb. Santa Elisa II Etapa,
Los Olivos - Lima.

